

Косовска 47, 11000 Београд, Србија

Телефон: (011) 3245-965; (011) 3341-778; Телефакс: (011) 3230-103

e – mail: [sneza\\_mark@ptt.rs](mailto:sneza_mark@ptt.rs) ; e – mail: [atahir@ptt.rs](mailto:atahir@ptt.rs)

[www.nezavisnost-ptt.org.rs](http://www.nezavisnost-ptt.org.rs)

Тр.170-1778-15 ПИБ:102420487 матични број :17806530

## ШТА СМО ДОБИЛИ НОВИМ КОЛЕКТИВНИМ УГОВОРМ

Обавештавамо Вас о променама у новом Колективном уговору за Јавно предузеће Пошта србије.

**члан 26**, за обављање приватних послова, под условом да је искористио годишњи одмор у целости - **1 радни дан**.

**члан 37**, Запосленом, који се сагласи да поред својих, обавља и послове одсутног запосленог на пословима доставе, **увешћава** се зарада до 30% (пре писало **може се увешћати**) у односу на основну зарату, према акту послодавца којим се уређује поступак и начин за промену зараде и методологији утврђеној по том основу.

**члан 45**, Запослени има право на накнаду зараде, која се исплаћује на терет послодавца, за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана, и то:

1) у висини **75%** просечне зараде запосленог остварене у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, проузрокована болешћу или повредом ван рада;

2) у висини 100% просечне зараде запосленог остварене у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, ако је проузрокована:

2.1. повредом на раду или професионалном болешћу,

**2.2. малигним обољењем,**

2.3. у другим случајевима, када је то утврђено посебним прописима

**чланови 50и51**, уводи се могућност аконтације за путне трошкове приликом изаслања, а поправљене су и неке одредбе које се односе на превоз запослених тамо где нема организованог превоза .

**Члан 88.**

Категорије запослених које, у складу са чланом 86. став 1. тачка 9) овог колективног уговора, имају право на здравствено-превентивну рехабилитацију су:

1) запослени који обављају послове са повећаним ризиком;

2) запослени којима је од стране надлежног државног органа утврђена инвалидност;

3) запослени који су на радном месту претрпели стрес или повреду на раду, као последицу пљачке;

**ОВО ЈЕ ДОДАТО**

4) запослени на технолошким пословима који поседују медицинску документацију не старију од 6 месеци и предлог надлежног лекара.

**Члан 90.**

Под тежом болешћу, у смислу чл. 86, 87. и 88. овог колективног уговора, сматрају се следећа обољења:

1) малигна обољења;

2) ретке болести; ...